

Profil



**Trainer
Berater
Softwarearchitekt**

Persönliche Daten

Name:	Rupert Friedrich
Geburtsdatum:	30.09.1976
Berufserfahrung:	Seit 2002
Sprachen:	Deutsch (Muttersprache), Englisch (fließend)

Kontakt

Adresse:	Damaschkestr. 85 81825 München
Telefon:	+49 (0) 173 - 57 50 225
Email:	mail@rupertfriedrich.de

Fachliche Schwerpunkte

Branchenerfahrungen:	Finanzdienstleistung, Gesundheitswesen, Automotive
Kernfähigkeiten:	Java/JEE und C#/Unity Softwareentwicklung, Training und Moderation, Kanban
Tätigkeiten:	Softwareentwicklung, Halten von Schulungen

Akademische Ausbildung

10/1996 - 07/2002	Diplom-Informatiker (FH) Studium der technischen Informatik Fachhochschule Rosenheim
-------------------	--

Profil



Skills

	Kenntnis	Aktualität	Präferenz
Programmiersprachen			
Java	***	***	***
C#	**	***	***
C / C++	**	*	*
PL/SQL	**	*	**
PHP	**	**	*
Groovy	*	**	*
IDEs			
Eclipse	***	***	***
IntelliJ IDEA	**	*	**
MS Visual Studio	**	**	**
Unity 3D	**	***	***
Entwicklungswerkzeuge			
Apache Ant	***	**	**
CVS	***	**	**
SVN	**	***	**
Jenkins	**	**	***
Sonar	**	**	***
Maven	**	**	***
RDBMS			
Oracle	***	**	***
MySQL	**	**	*
Enterprise Container			
JBoss	***	**	*
Glassfish	**	***	***
Tomcat	***	*	**
Verschlüsselung			
PKI	***	*	***
SSL	**	*	**
Betriebssysteme			
MS Windows	**	**	**
Linux	**	**	**
Standards und Methoden			
UML	**	**	**
SCRUM	**	***	**
Kanban	***	***	***

Profil



Projekte

Projekt:	Erweiterung der Funktionen von ELAINE und Anbindung von ELAINE an Nachbarsysteme von verschiedenen Kunden der artegic AG
Zeitraum:	02 / 2016 – 05 / 2017
Position:	Projektleiter, Requirements Engineer, Konzepter
Teamgröße:	1 - 4
Technik:	ELAINE FIVE, PHP, MQ Series, JMS
Aufgaben:	- Projektplanung in Abstimmung mit der fachlichen Leitung auf Kundenseite - Konsolidierung der Anforderungen mit Gewicht auf vorhandene Nachbarsysteme - fachliche und technische Konzeption sowohl der Erweiterungen am Produkt als auch der Schnittstellen - Briefing der Entwicklerkollegen

Projekt:	Entwicklung eines OAIS-konformen Archivsystems für einen deutschen Automobilkonzern
Zeitraum:	07 / 2014 – 11 / 2016
Position:	Lead Developer, Developer, Softwarearchitekt
Teamgröße:	8
Technik:	JEE 6, Glassfish 3, XML, JAXB, Oracle RDBMS, div. externe Bibliotheken, SCRUM-Derivat
Aufgaben:	- technische Konzeption auf Basis des vorhandenen Fachkonzepts - Konzeption des User Interface - Unterstützung bei der Umsetzung des agilen Vorgehens - Unterstützung der Projektleitung und der Entwicklerkollegen in technischen Fragen - Überwachung der Systemarchitektur - Entwicklung diverser Features - Entwicklerschulung im Rahmen der Übergabe an die Maintenance

Projekt:	Auswahl und Konzeption der Verwendung eines CMS für die Bildungsakademie eines deutschen Automobilkonzerns
Zeitraum:	06 / 2013 – 08 / 2014
Position:	Projektleiter, Konzepter
Teamgröße:	1
Technik:	Confluence
Aufgaben:	- Projektplanung in Abstimmung mit der fachlichen Leitung auf Kundenseite - Konsolidierung der Anforderungen mit Gewicht auf vorhandene Nachbarsysteme

Profil



Projekt:	Fachkonzeption, Pilotierung und schrittweise Roll-Out einer zentralen Email-Newsletter-Lösung für einen deutschen Automobilkonzern
Zeitraum:	01 / 2013 – 08 / 2014
Position:	Projektleiter, Konzepter
Teamgröße:	1
Technik:	ELAINE FIVE
Aufgaben:	- Projektplanung in Abstimmung mit der technischen Leitung auf Kundenseite und den Schnittstellenprojekten - Koordination der Stakeholder - Konsolidierung der Anforderungen und Kommunikation zum externen Infrastruktur-Dienstleister - Erarbeitung von Lösungen für einen erfolgreichen Pilotbetrieb

Projekt:	Fachkonzeption für eine zentrale Lösung zum Schadensmanagement für die Niederlassungen eines deutschen Automobilherstellers
Zeitraum:	12 / 2012 – 02 / 2013
Position:	Berater, Projektleiter
Teamgröße:	6 Berater
Technik:	iOS, JEE, MS Access, Visio
Aufgaben:	- Projektplanung und -koordination - Analyse der bestehenden, zu ersetzenden Lösung - Requirements Engineering zusammen mit den Endanwendern unter Beachtung fachlicher, technischer sowie rechtlicher Rahmenbedingungen - Erstellung des Fachkonzepts

Projekt:	Fachkonzeption für eine mobile Anwendung zur Anzeige einer individuellen Fahrzeug-Betriebsanleitung für einen deutschen Automobilkonzern
Zeitraum:	10 / 2012 – 12 / 2012
Position:	Berater, Requirements Engineer, Projektleiter
Teamgröße:	2 Berater
Technik:	iOS, Android, PhoneGap/Cordova, Visio
Aufgaben:	- Requirements Engineering zusammen mit dem Fachbereich und der technischen Leitung auf Kundenseite unter Einbeziehung früherer Konzepte, rechtlicher Bestimmungen und technischer Rahmenbedingungen - Skizzieren der technischen Lösung unter Abwägung vorhandener Standards - Grobplanung für die Umsetzung in Sprints - Erstellung des Fachkonzepts

Profil



Projekt:	Analyse eines Fahrzeugkonfigurators
Zeitraum:	10 / 2012
Position:	Berater, Softwareanalyst
Teamgröße:	1
Technik:	J2SDK, JDK, Swing, Applet, FindBugs, Sonar, Fiddler, SVN, Oracle RDBMS 10g, alle gängigen Browser
Aufgaben:	- Performance- und Fehleranalyse der bestehenden Software - Erarbeiten und Priorisieren von Verbesserungsvorschlägen mit Abwägung gegen die geplante Restlaufzeit der Software - Ergebnispräsentation - Einrichten der Entwicklungsumgebung für den Kunden

Projekt:	Weiterbildung zum internen Trainer. Im Rahmen einer Initiative der Personalabteilung wurden Mitarbeiter gesucht, die interne Schulungen halten wollen. Die Mitarbeiter wurden zu Trainern weitergebildet mit dem Ziel möglichst viel Wissen zu streuen.
Zeitraum:	2010 - 2012
Position:	Trainer
Aufgaben:	- Konzipieren und Halten von Schulungen
Entwicklerschulungen:	- Softwarequalität - Design, Prinzipien des Clean Code Developer - einige APIs (z.B. Log4J, JAI)
Anwenderschulung:	- Effiziente Internetrecherche

Projekt:	Reengineering des Korrektur-Arbeitsplatzes. Das älteste Stück Java-Code im Unternehmen bedurfte im Rahmen eines anderen Projekts einer tiefgreifenden Änderung. Diese war nur nach gründlichem Refactoring und teilweise Neuimplementierung möglich.
Zeitraum:	2011 - 2012
Position:	Softwarearchitekt
Teamgröße:	4 Entwickler
Technik:	JDK 6, Swing, JEE 6, JUnit, Java Web Start, JBoss 6.0, Apache Ant, CVS, Jenkins, Sonar, Eclipse, Oracle RDBMS 10g, Linux
Aufgaben:	- Identifikation der Schwachpunkte der vorhandenen Implementierung - Teilweise Neuimplementierung mit Gewicht auf Änderbarkeit und Testbarkeit - enge Zusammenarbeit mit der Fachabteilung und den Benutzern - Umbau zur Enterprise-Applikation - Client-Implementierung u.a. mit Java Web Start

Profil



Projekt:	Einführung von Kanban. Um die Arbeitsverteilung zu visualisieren und den Entwicklungsprozess stetig zu verbessern wurde mit externer Hilfe Kanban eingeführt. Die erhöhte Transparenz gegenüber den Stakeholdern führte zu klarer Priorisierung der Aufgaben und besserem abteilungsübergreifenden Teamwork.
Zeitraum:	2011 - 2012
Position:	Softwarearchitekt
Teamgröße:	8 Entwickler
Aufgaben:	- Unterstützung bei der Prozesseinführung - Moderation der regelmäßigen Retrospektiven - Einbringen neuer Erkenntnisse der Limited WIP Society und aus anderen Quellen

Projekt:	JBoss-/JDK-Migration Sowohl die eingesetzte JBoss-Version als auch die JDK-Version waren veraltet und wurden durch aktuelle, noch in Wartung befindliche Versionen ersetzt. Im gleichen Zug konnten etliche Workarounds entfernt werden.
Zeitraum:	2010 - 2012
Position:	Softwarearchitekt
Teamgröße:	12 Entwickler
Technik:	J2SDK 1.4, JDK 6, J2EE, JEE 6, JBoss 2.4.3 - 6.0, Apache Ant, Linux
Aufgaben:	- Konzeption der Migration von JBoss 2.4.3 und JBoss 3.0 auf JBoss 6.0 - Wegen gegenseitiger Abhängigkeit gleichzeitige Migration von JDK 1.4.2 auf JDK 6 - Begleitung der Migration bis zum produktiven Deployment

Profil



Projekt:	Modernisierung des Buildprozesses der Produktionssoftware. Ein sehr großes CVS-Modul mit gegenseitigen Abhängigkeiten zu kleineren Modulen wurde in eine klare baumförmige Abhängigkeitsstruktur umgewandelt, um die Roundtrip-Zeiten in der Entwicklung zu verkürzen. Zudem wurde ein fester Releasezyklus eingeführt, wodurch nicht zuletzt die Transparenz gegenüber den Stakeholdern erhöht wurde.
Zeitraum:	2008 - 2011
Position:	Verantwortlicher Entwickler
Teamgröße:	12 Entwickler
Technik:	J2SDK, J2EE, JBoss 2.4.3 und 3.0, GNU make, Apache Ant, CVS
Aufgaben:	- Schrittweise Modularisierung eines monolithischen CVS-Moduls - Überführung von einem make-gestütztem Buildprozess in den firmeneigenen, ANT-gestützten Buildprozess - Organisatorische Einführung der modularen Softwarestruktur im Team - Organisation eines regelmäßigen Deployment-Zyklus und fester Release-Termine

Projekt:	Maintenance der Marktprodukte, also des Online-Portals für Kunden und eines auf CD ausgelieferten Produkts, mit dessen Hilfe der Kunde seine Daten archivieren kann.
Zeitraum:	04 / 2004 – 12 / 2007
Position:	Softwareentwickler, technisch Verantwortlicher für ApothekeOnline und DatenPur
Teamgröße:	1-4 Entwickler, im Zeitverlauf unterschiedlich
Technik:	J2SDK, J2EE, Servlet, JSP, JBoss 3.2, Apache Tomcat 5.5, Apache Ant, CVS, IntelliJ IDEA, Oracle RDBMS 8i, Linux, MySQL, Swing, InstallAnywhere
Aufgaben:	- Entwicklung der DatenPur, einer Recherche-Software für Apotheker mit monatlicher Auslieferung der Daten und eventuellen Softwareupdates - Wartung und Weiterentwicklung der beiden Produkte unter Begleitung des vollständigen Entwicklungszyklus von der Idee bis zum Rollout

Profil



Projekt:	Maintenance der Onlineanwendung, mit der die Charts für mehrere Onlinepräsenzen des Hauses Gruner und Jahr erzeugt wurden.
Zeitraum:	07 / 2002 – 03 / 2004
Position:	Junior Softwarearchitekt
Teamgröße:	6 Entwickler
Technik:	J2SDK, J2EE, Servlet, JSP, BEA WebLogic, Apache Ant, CVS, Eclipse, Oracle RDBMS, Linux, Swing, PHP
Aufgaben:	- Wartung und Weiterentwicklung der Aktien- und Fonds-Charttools für Börse Online, Capital und FTD - Einbindung der Charts in ein PHP-basiertes Content Management System

Weiterbildung

2017	Unity 3D Developerzertifizierung
2011	Schulungen, Trainings und Workshops durchführen
2011	Moderation - Basistraining
2009	Prozessmanagement-Training
2008	JBoss und Java EE
2003	OOA und OOD